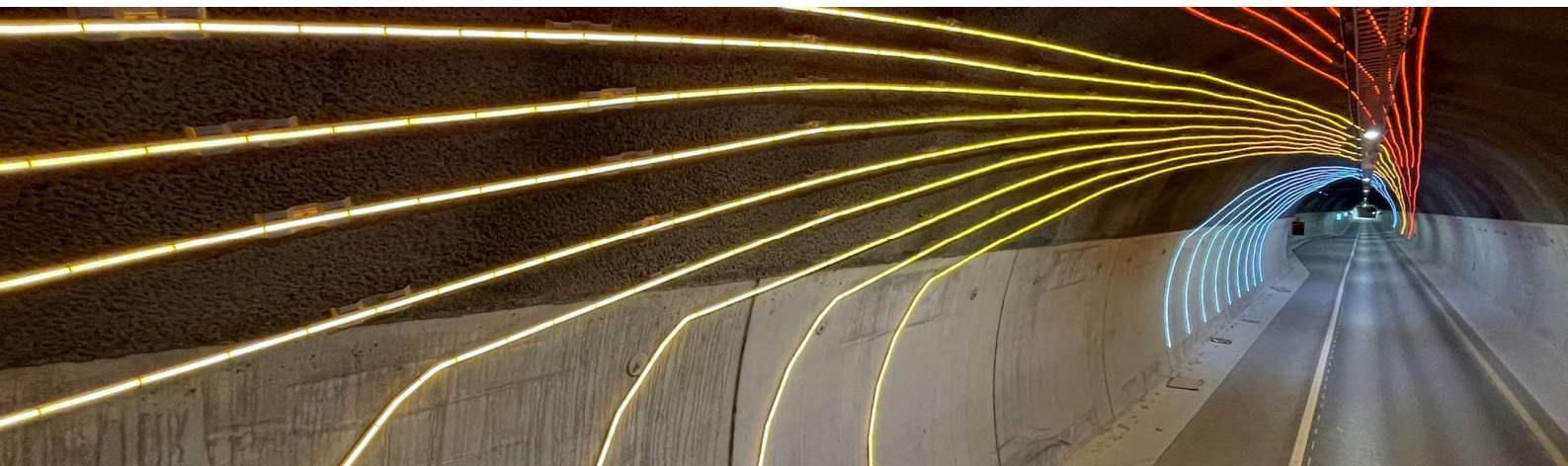


BMO TUNNELSIKRING AS, BMO ELEKTRO AS & ANTON
HOLDING AS MED DØTRE
REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN
REGNSKAPSÅRET 2024



INNHold

Kravene i åpenhetsloven	3
Redegjøringsplikten	3
Virksomhet omfattet av loven	3
Aktsomhetsvurderinger i egen drift og leverandørkjede	4
Beskrivelse av konsernet og virksomhetenes organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner.....	5
Faktiske og potensielle negative konsekvenser, egnede tiltak og vårt arbeid for å begrense negative konsekvenser.....	6
På følgende måte sikrer vi gjennomføring og oppfølging av resultatene av tiltak	8
Slik har vi kommunisert med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert	9
Slik sørger vi for eller samarbeider om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.....	9

Kravene i åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Lovens første formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Lovens andre formål er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsesplikten

Loven krever at denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene minst inneholder:

- A. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- B. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- C. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Denne redegjørelsen er etter lovens krav gjort lett tilgjengelig på våre hjemmesider og det er i årsberetningen henvist til hvor informasjon er å finne, se Styrets årsberetning, årsrapporten 2024. Styrets beretning er underskrevet i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5, av samtlige styremedlemmer og daglig leder.

Virksomhet omfattet av loven

Loven gjelder for alle virksomheter som ikke er definert som små foretak i regnskapsloven, og som selger varer og tjenester i eller utenfor Norge. Dette gjelder allmennaksjeselskap, børsnoterte selskaper og selskap som overgår to av tre terskelverdier. Følgende terskelverdier ligger til grunn i regnskapsloven; salgsinntekt større enn 70 millioner, balanse større enn 35 millioner og gjennomsnittlig ansatte i løpet av regnskapsåret går er høyere enn 50.

Videre fremgår det av inngangskriteriene i § 2 at det legges til grunn at man må tilby varer eller tjenester for å være omfattet. Holdingselskap som kun er et holdingselskap, som ikke tilbyr varer eller tjenester og utelukkende eier selskaper er ikke omfattet av loven.

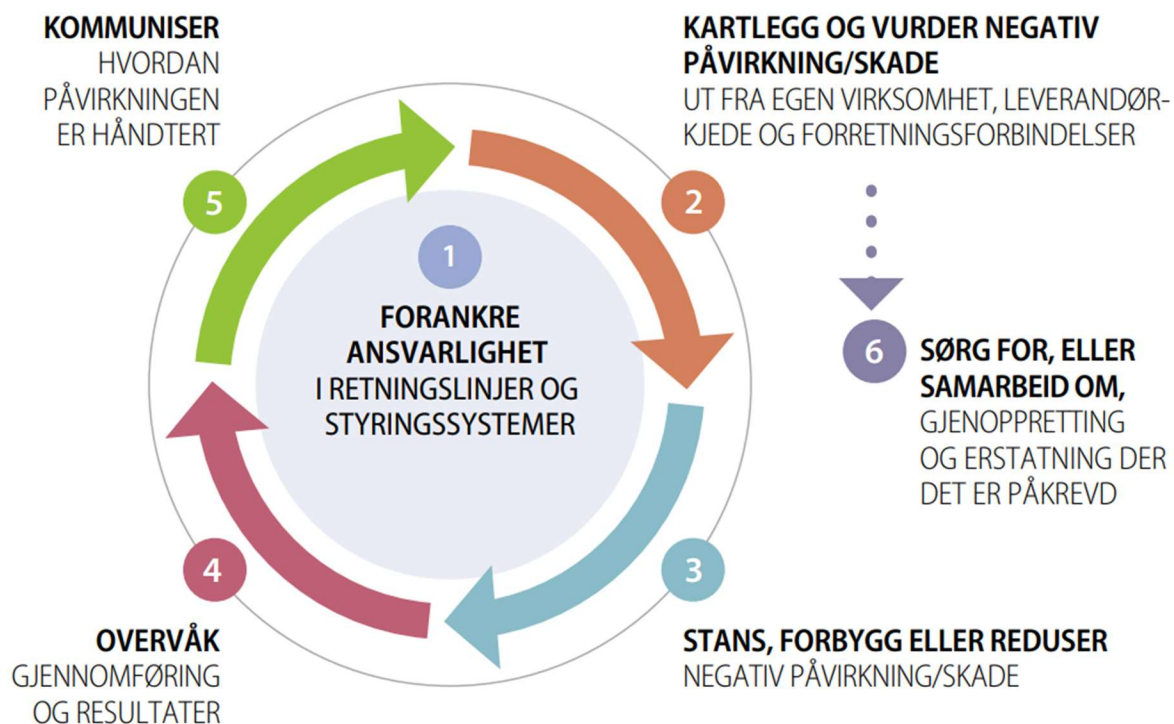
Anton Holding er som holdingselskap etter inngangskriteriene i § 2 ikke omfattet av loven, men som ultimate morselskap i et konsern hvor to av datterselskapene er omfattet av loven utarbeides redegjørelsen for konsernet, både for konsernet som helhet og døtrene som er omfattet av loven. Datterselskapene som er omfattet av loven er BMO Tunnelsikring AS og BMO Elektro AS, disse selskapene er hver for seg over alle tre terskelverdiene. Denne redegjørelsen gjelder sådan konsernet, både morselskap og døtre.

Aktsomhetsvurderinger i egen drift og leverandørkjede

Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Et av konsernets største innsatsfaktor er arbeidskraft, noe som gjør åpenhetsloven etter vårt syn et viktig fokusområde. Videre er ferdigvarer og råvarer en del av leveransene til driftsselskapene, samt at det benyttes entreprenører o.l. til arbeid på våre utviklingstomter. Et høyt fokus på våre leverandører og at vi stiller krav er essensielt for å sikre vårt bidrag til at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas.

Vi vil derfor i denne redegjørelsen gjøre rede for hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger overfor våre egne ansatte, leverandører og ut mot kunder.

Hele konsernet er omfattet av våre generelle retningslinjer for samfunnsansvar, overordnede retningslinjer for arbeidstaker- og menneskerettigheter. Tilsvarende har konsernet generelle retningslinjer for etikk, anti-korrupsjon, utvikling av medarbeidere, håndtering av interessekonflikter, HMS, valg av leverandører og økonomisk inkludering.



Figur: OECD

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse og art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Beskrivelse av konsernet og virksomhetenes organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner

Virksomhet	Organisering	Produkter/ tjenester	Marked	Forankring i interne retningslinjer og rutiner	Varslings- og klage-mekanismer
BMO Tunnelsikring AS	Hvert av driftsselskapene har følgende organisering med eneste differansen i at BMO Tunnelsikring har intern styreleder og BMO Elektro har ekstern styreleder. ➤ Styreleder ➤ Daglig leder ➤ økonomi ansvarlig ➤ HR ansvarlig ➤ HMS-/AV-ansvarlig ➤ Tillitsvalgt ➤ AMU/ Verneombud	Entreprenør virksomhet innen vedlikehold, sikring og rehabilitering av tunneler for vei og bane, samt annen ras- og fjellsikring og annet anleggsarbeid og alt som står i forbindelse med dette.	Vedlikehold og rehab av tunneler innenfor samferdsel i Norge	I våre generelle retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft har vi nedfelt at vi ikke skal medvirke til brudd på menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og internasjonal rett (folkeretten). I tillegg er det forankret i overordnede retningslinjer for arbeidstager og menneskerettigheter, policy for likestilling og mangfold, rekrutteringspolicy, policy for personvern, policy for antikorrupsjon og etiske retningslinjer. Våre policyer og arbeid med ansvarlighet gjenspeiles i rutiner og prosedyrer nedfelt i personal- og lederhåndbok.	For å ivareta eventuelle brudd på policyer og retnings linjer har vi rutiner for håndtering av bekymringsmeldinger, og egne rutiner for varsling.
BMO Elektro AS		Entreprenør virksomhet i tilknytning til elektriske installasjoner langs vei, ved kaier og i tunneler.	Drifts kontrakter innen samferdsel i Norge		
Anton Holding AS /Bever Holding AS	Alle underliggende selskap i konsernet har eget styre. Organisering og drift utføres av konsernansatte i Bever Holding AS. Dette innebærer følgende stillinger: ➤ Styreleder ➤ Daglig leder ➤ CFO ➤ Regnskaps ansvarlig	Konsern tjenester, herunder regnskapsførsel og økonomisk bistand	Norge	Vi benytter konsernets retningslinjer for innkjøp av produkter og tjenester. Vi benytter også standard leverandøravtale i den utstrekning det er mulig. Vi arbeider med å redusere risiko for negativ påvirkning av miljø/klima, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet. Vi har en god og tett dialog med alle leverandører, og er tydelige på å etterspørre dette.	
Utleie av fast eiendom		Utleie av eiendom, herunder kontorlokaler, lagerhaller og produksjons lokaler.		Selskapet har tillitsvalgt, og etablert Arbeidsmiljøutvalg (AMU) for å sikre dialog mellom ansatt, tillitsvalgt og ledelsen.	
Eiendoms-utvikling	➤ Regnskaps medarbeider ➤ Utviklingssjef ➤ Fasilitets ansvarlig	Utvikling av næringstomt for salg eller videre utvikling			
Øvrig drift		Utleie av utstyr, herunder stillas, biler internt og diverse annet.			

Faktiske og potensielle negative konsekvenser, egnede tiltak og vårt arbeid for å begrense negative konsekvenser

Personell/HMS	Potensielle	Den mest betydelige risikoen for negative konsekvenser som er identifisert og vurdert, omfatter påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse og arbeidsmiljø innenfor våre virksomheter. Dette inkluderer også potensielle skader som kan berøre enkeltpersoner i forbindelse med vår produksjon og montasje. Hendelser som vurderes inkluderer fall fra høyde, arbeid nær eller ved vei, samt personskader ved bruk av maskiner, utstyr og terrengkjøretøy. Entreprenørbransjen er kjent for utfordringer knyttet til likestilling og dette utgjør en potensiell risiko. Selv om det ikke jobbes aktivt med denne problemstillingen, behandles kvinnelige søkere på samme måte som mannlige søkere.
	Faktiske	I 2024 har det vært 4 mindre skader som har medført et kortere fravær. Dette har relatert seg til fremmedlegeme på øyet. Videre har det forekommet en større ulykke i et av våre prosjekter som involverte utstyr, 2 av våre ansatte og én innleid ressurs.
	Tiltak	Arbeidsmiljøet overvåkes og følges opp kontinuerlig gjennom egne undersøkelser og styrets oppfølging. Det avholdes årlige medarbeidersamtaler, samt ekstra samtaler ved behov. I tillegg er samarbeid med verneombud og tillitsvalgt viktige informasjonskilder. Vi samarbeider systematisk med ansatte for å forebygge skader gjennom våre HMS-rutiner. Disse rutinene er beskrevet i vårt ledelsessystem. Alle avvik følges opp. Vi gjennomfører en årlig revisjon for å sikre at internkontrollsystemet overholder myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status. Målet vårt er null personskader og alvorlige hendelser for ansatte og underleverandører. Vi bruker risikovurderinger i planlegging og utførelse av arbeid. Operativt personell benytter Sikker jobb-analyser (SJA) daglig. Hendelser må rapporteres som avvik for å oppdatere risikovurderinger og iverksette tiltak. Konsernet jobber for likestilling ved å sikre like karrieremuligheter for begge kjønn. Det identifiseres kontinuerlig barrierer og iverksettes tiltak for å fremme likestilling. Selskapet gjennomførte en undersøkelse for å forbedre arbeidsmiljøet, med fokus på psykososiale forhold og ytringskultur. Rutiner og retningslinjer er opprettet for å forhindre negative konsekvenser.
Innkjøp / Leverandørkjede	Potensielle	Aktsomhetsvurderinger utføres kontinuerlig. Våre selskaper sikrer at leverandører overholder krav og lov ved avtaleinngåelse og leveranser, samt i henhold til våre oppdragsgiveres forventninger. Dette gjøres gjennom on-boarding prosesser og regelmessig oppfølging. Resultatene av vår analyse viser at vi har en leverandørbase med lav geografisk risiko i de første leddene og noe høyere risiko i tilfeller hvor bransjen er assosiert med høyere sosial risiko, eller hvor produksjon og råvareutvinning skjer utenfor Nord- og Vest-Europa.

		Vi overvåker kontinuerlig våre leverandører i bygg- og anleggsbransjen og industrien for å sikre overholdelse av lover, regler, og retningslinjer. Basert på vår vurdering, er det lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant våre leverandører med bakgrunn i at godt over 95% av våre leverandører er norske. Analysen vår utvikles videre for å utvide undersøkelsene i leverandørkjeden. Leverandørkjedene for bygg- og anleggsmaterialer er ofte komplekse og spredt over hele verden, noe som begrenser sporbarheten og øker risikoen for å ikke oppdage brudd. Resultatene våre er derfor begrenset til det vi betrakter som mulige risikoer for negativ påvirkning og brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selv om innkjøp som ikke er direkte knyttet til driften utgjør en liten del av våre totale innkjøp, erkjenner vi risikoen for brudd på menneskerettigheter i denne delen av virksomheten. Dette gjelder spesielt ved kjøp av elektronikk og IKT, arbeidsklær, kontorrekvisitter, møbler og renholdstjenester. Vår største innflytelse ligger i å velge sikre og anerkjente leverandører som tar hensyn til disse aspektene. Spesifikke vurderinger av tjeneste/produkt råvare: ➤ Betong og asfalt – Risikovurdering: Lav Generell risiko for sosiale forhold knyttet opp mot bygg- og anleggsbransjen. I all hovedsak er alt av betong og asfalt brukt i produksjon tilvirket i Norge av norske leverandører. ➤ Stein (grus, knust stein, sand og andre masser) – Risikovurdering: Lav Utgraving og bearbeiding av stein utføres ofte i områder kjent for barnearbeid, tvangsarbeid, lave lønninger og mangel på arbeidsrettigheter. Alt av konsernets innkjøp er råvarer fra Norge, noe som reduserer vår overordnede risikovurdering sett mot en standard vurdering. ➤ Elektroniske komponenter – Risikovurdering: Moderat Elektroniske komponenter og råvarer er ofte hentet fra Kina, som er kjent for dårlige arbeidsforhold og menneskerettighetsbrudd. Selv om den generelle risikovurderingen i denne sammenhengen er høy, vurderer vi risikoen som lavere for oss ettersom vi bruker et begrenset antall norske leverandører, som Ahlsell, som følger åpenhetsloven og er medlem av Etisk Handel Norge.
	Faktiske	Det er ikke identifisert faktiske brudd basert på de handlingene vi har utført.
	Tiltak	Konsernet benyttet Complete Control fra House of Control i 2024, men vil i løpet av 2025 bytte til ProTenCon. Verktøyet brukes til å kartlegge leverandører, inkludert risikoanalyse og oppfølging. Noen leverandører håndteres fortsatt manuelt fordi de er for små og har sådan ikke nok kjennskap eller kunnskap til å svare på omfattende spørreundersøkelser knyttet til åpenhetsloven. BMO Elektro har fulgt opp sine største leverandører, og hovedvekten av innkjøp kan isoleres til 35 leverandører hvor innkjøp av varer og tjenester akkumulert for 2024 utgjør mer enn 1 mnok inkl mva pr leverandør. BMO Elektro sin største leverandør av varer er Ahlsell, som selv er omfattet av åpenhetsloven og er medlem av Etisk handel Norge. Det er p.t ikke identifisert noen leverandører av vesentlige størrelse og omfang som er aktuelle for særskilt oppfølging. Selskapet har i det aller vesentligste innkjøp fra norske leverandører.

	BMO Tunnelsikring har fulgt opp sine største leverandører, og hovedvekten av innkjøp kan isoleres til 43 leverandører hvor innkjøp av varer og tjenester akkumulert for 2024 utgjør mer enn 1 mnok inkl mva pr leverandør. Det er p.t ikke identifisert noen leverandører av vesentlige størrelse og omfang som er aktuelle for særskilt oppfølging. Selskapet har i det aller vesentligste innkjøp fra norske leverandører. Konsernet for øvrig har fulgt opp sine faste leverandører, og av disse ble det ikke identifisert noen som er aktuelle for ytterlige oppfølging. Det jobbes med å identifisere innkjøpsområder for dybdeundersøkelser. Selskapene fortsette å stille krav til leverandører, og vil avslutte eventuelle samarbeid dersom negative konsekvenser avdekkes uten at tiltak for å stanse, forbygge eller begrense disse er forsøkt. BMO Elektro AS og BMO Tunnelsikring har et høyt fokus på styringssystemer og er ISO sertifisert under ISO 9001, 14001 og 45001. Videre er store deler av våre kundeleveranser til offentlige selskaper og instanser som krever egevaluering og overvåking av tjenester fra underleverandører for å sikre gode arbeidsforhold i leveransen. ➤ Underentreprenører (UE)/Innleid entreprenør (IE), felles «UE» Konsernet bruker hovedsakelig norske UE/IE som følger norsk arbeidslov. Vi vil inkludere etterlevelsesklausuler i alle UE-kontrakter for å sikre anstendige arbeidsforhold og oppfølging av leverandører. ➤ Materialinnkjøp Materialinnkjøp med høy risiko skal gjøres fra selskaper med relevante sertifiseringer som sikrer ansvarlig produksjon og overholdelse av offentlige regler. Våre innkjøpsprosedyrer og erfaringslogger for leverandører videreføres, og vi deler aktivt kompetanse på tvers av konsernet. ➤ Tiltak på interne retningslinjer og rutiner Formalisere rutiner for kontraktinngåelse i konsernet, inkludert egevalueringer, leverandørklæring og kontraktsklausuler. Sikre god onboarding av nye leverandører og innhente informasjon for aktsomhetsvurderinger. Jobbe aktivt med påse-plikten. Gi opplæring til ansatte om håndtering av underentreprenører og materialinnkjøp.
--	---

På følgende måte sikrer vi gjennomføring og oppfølging av resultatene av tiltak

Personell/HMS	Konsernets driftsselskaper avholder periodiske driftsmøter og AMU hvor arbeidsmiljø og HMS utgjør et fast agendapunkt. I møtene diskuteres det og følges opp på gjennomføring samt oppfølging av resultater. Medarbeidersamtaler er også med på å bidra til å utforme tiltak for foretakene, og noen ganger også den enkelte lokasjon. Det rapporteres på relevante temaer i styremøter.
----------------------	---

Innkjøp / Leverandørkjede	Oppfølging av faktisk risiko i leverandørkjeden for de leverandørene som er aktuelle. Påse at dokumentasjon innhentes og lagre dette på tilstrekkelig vis. Herunder dokumentasjon på leverandørene sine overordnede retningslinjer, handlingsplaner og faktisk risiko.
------------------------------	--

Slik har vi kommunisert med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert

Personell/HMS	Ved håndtering av eventuelle brudd på policyer og retningslinjer skal partenes personvern og rettsikkerhet ivaretas. Hvis det oppdages brudd på system- eller organisasjonsnivå involveres fagforeninger og vernetjeneste.
Innkjøp / Leverandørkjede	Complete Control har verktøy til å kommunisere med leverandører. Vi opprettholder en åpen dialog med alle berørte parter. Eventuelle brudd vil rapporteres internt i konsernet og tas videre med de aktuelle. Ekstern rapportering skjer via denne redegjørelsen.

Slik sørger vi for eller samarbeider om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd

Personell/HMS	Vi forholder oss til diskrimineringslovgivningen og arbeidsmiljølov som blant annet sier noe om krav til fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Vi har tillitsvalgte og godt etablerte rutiner for å følge opp eventuelle saker som meldes. Vi involverer også de ansatte gjennom organisasjonsundersøkelser, opplæringstiltak, utviklingssamtaler og ulike aktiviteter på arbeidsplassen.
Innkjøp / Leverandørkjede	De aller fleste leverandører har retningslinjer m.m. på plass, men det kreves fremdeles arbeid med de minste leverandørene. Det er noe vanskelig å se hvilke konkrete områder den enkelte leverandør bør fokusere på for å redusere risiko, men vi har løpende dialog med gjentakende leverandører for å sikre tilfredsstillende håndtering etter åpenhetsloven. Vi vil fortsette vårt fokus på dette gjennom 2025. Selskapene vil følge opp sine forpliktelser, dersom dette skulle bli aktuelt. Driftsselskapene har ansvarsforsikring for sin virksomhet.

Bergen/Kongsberg, 27.06.2025

For Anton Holding AS

Signert elektronisk
Vidar Pettersen, styrets
leder/daglig leder

For BMO Elektro AS

Signert elektronisk
Ivar Hanestad, styrets leder

Signert elektronisk
Stian Pettersen, styremedlem

Signert elektronisk
Eivind Roska, daglig leder

For BMO Tunnelsikring AS

Signert elektronisk
Vidar Pettersen, styrets leder

Signert elektronisk
Magnus Hallingstad, styremedlem

Signert elektronisk
Sven Oen, daglig leder

Redegjørese Åpenhetsloven 2024

Name
Pettersen, Stian

Date
2025-06-27

Identification

 Pettersen, Stian

Name
Hallingstad, Magnus

Date
2025-06-30

Identification

 Hallingstad, Magnus

Name
Roska, Eivind

Date
2025-06-27

Identification

 Roska, Eivind

Name
Pettersen, Vidar

Date
2025-06-27

Identification

 Pettersen, Vidar

Name
Oen, Sven

Date
2025-06-27

Identification

 Oen, Sven

Name
Hanestad, Ivar

Date
2025-06-30

Identification

 Hanestad, Ivar



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))