

# Anton Holding AS m. døtre

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022

### Innhold:

Kravene i åpenhetsloven.....	2
Redegjøringsplikten.....	2
Virksomhet omfattet av loven.....	2
Aktsomhetsvurderinger i egen drift og leverandørkjede.....	3
Beskrivelse av konsernet og virksomhetenes organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner.....	4
Faktiske og potensielle negative konsekvenser kartlegges og vurderes på følgende måte.....	5
Disse egnede tiltak er iverksatt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.....	6
På følgende måte sikrer vi gjennomføring og oppfølging av resultatene av tiltak.....	7
Slik har vi kommunisert med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.....	7
Slik sørger vi for eller samarbeider om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.....	7

## Kravene i åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Lovens første formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Lovens andre formål er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **Redegjøringsplikten**

Loven krever at denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene minst inneholder:

- A. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- B. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- C. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Denne redegjørelsen er etter lovens krav gjort lett tilgjengelig på våre hjemmesider og det er i årsberetningen henvist til hvor informasjon er å finne, se Styrets årsberetning, årsrapporten 2022. Styrets beretning er underskrevet i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5, av samtlige styremedlemmer og daglig leder.

### **Virksomhet omfattet av loven**

Loven gjelder for alle virksomheter som ikke er definert som små foretak i regnskapsloven, og som selger varer og tjenester i eller utenfor Norge. Dette gjelder allmennaksjeselskap, børsnoterte selskaper og selskap som overgår to av tre terskelverdier. Følgende terskelverdier ligger til grunn i regnskapsloven; salgsinntekt større enn 70 millioner, balanse større enn 35 millioner og gjennomsnittlig ansatte i løpet av regnskapsåret går er høyere enn 50.

Videre fremgår det av inngangskriteriene i § 2 at det legges til grunn at man må tilby varer eller tjenester for å være omfattet. Holdingselskap som kun er et holdingselskap, som ikke tilbyr varer eller tjenester og utelukkende eier selskaper er ikke omfattet av loven.

Anton Holding er som holdingselskap etter inngangskriteriene i § 2 ikke omfattet av loven, men som ultimate morselskap i et konsern hvor to av datterselskapene er omfattet av loven utarbeides redegjørelsen for konsernet, både for konsernet som helhet og døtrene som er omfattet av loven. Datterselskapene som er omfattet av loven er BMO Tunnelsikring AS og BMO Elektro AS, disse selskapene er hver for seg over alle tre terskelverdiene.

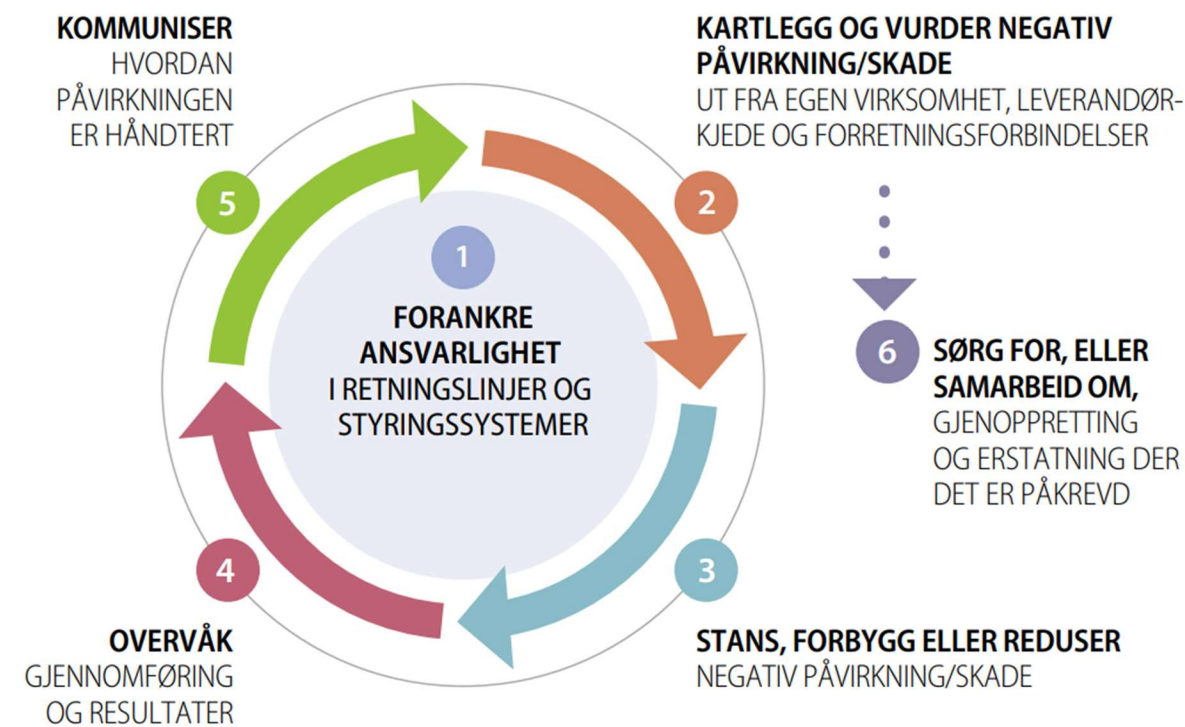
Denne redegjørelsen gjelder sådan konsernet, både morselskap og døtre.

## Aktsomhetsvurderinger i egen drift og leverandørkjede

Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Et av konsernets største innsatsfaktor er arbeidskraft, noe som gjør åpentshetsloven etter vårt syn et viktig fokusområde. Videre er ferdigvarer og råvarer en del av leveransene til driftselskapene, samt at det benyttes entreprenører o.l. til arbeid på våre utviklingstomter. Et høyt fokus på våre leverandører og at vi stiller krav er essensielt for å sikre vårt bidrag til at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas.

Vi vil derfor i denne redegjørelsen gjøre rede for hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger overfor våre egne ansatte, leverandører og ut mot kunder.

Hele konsernet er omfattet av våre generelle retningslinjer for samfunnsansvar, overordnede retningslinjer for arbeidstaker- og menneskerettigheter. Tilsvarende har konsernet generelle retningslinjer for etikk, anti-korrupsjon, utvikling av medarbeidere, håndtering av interessekonflikter, HMS, valg av leverandører og økonomisk inkludering.



Figur: OECD

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse og art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Beskrivelse av konsernet og virksomhetenes organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner

Virksomhet	Organisering	Produkter/ tjenester	Marked	Forankring i interne retningslinjer og rutiner	Varslings- og klage-mekanismer
BMO Tunnelsikring AS	Ekstern styreleder, selvstendig ledelse herunder daglig leder, økonomiansvarlig, innkjøpsansvarlig, HR-ansvarlig, HMS-/AV-ansvarlig, tillitsvalgt og AMU/Verneombud.	Entreprenørvirksomhet innen vedlikehold, sikring og rehabilitering av tunneler for vei og bane, samt annen ras- og fjellsikring og annet anleggsarbeid og alt som står i forbindelse med dette.	Vedlikehold og rehabilitering av tunneler innenfor samferdsel i Norge	I våre generelle retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft har vi nedfelt at vi ikke skal medvirke til brudd på menneskerettigheter, arbeidstakeres rettigheter og internasjonal rett (folkeretten).  I tillegg er det forankret i overordnede retningslinjer for arbeidstager og menneskerettigheter.	For å ivareta eventuelle brudd på policyer og retningslinjer har vi rutiner for håndtering av bekymringsmeldinger, og egne rutiner for varsling.
BMO Elektro AS	Ekstern styreleder, selvstendig ledelse herunder daglig leder, økonomiansvarlig, innkjøpsansvarlig, HR-ansvarlig, HMS-/AV-ansvarlig, tillitsvalgt og AMU/Verneombud.	Entreprenørvirksomhet i tilknytning til elektriske installasjoner langs vei, ved kaier og i tunneler.	Driftskontrakt er innen samferdsel i Norge	policy for likestilling og mangfold, rekrutteringspolicy, policy for personvern, policy for antikorrupsjon og etiske retningslinjer. Våre policyer og arbeid med ansvarlighet gjenspeiles i rutiner og prosedyrer nedfelt i personal- og lederhåndbok.	
Anton Holding AS /Bever Holding AS	Styreleder, daglig leder og konsernansatte, herunder økonomisjef, regnskapsansvarlig og regnskapsmedarbeidere.	Konserntjenester, herunder regnskapsførsel og økonomisk bistand	Norge	Vi benytter konsernets retningslinjer for innkjøp av produkter og tjenester. Vi benytter også standard leverandøravtale i den utstrekning det er mulig.	
Utleie av fast eiendom	Drift styrt av konsern sentralt	Utleie av eiendom, herunder		Vi arbeider med å redusere risiko for	

		kontorlokaler, lagerhaller og produksjonslokaler.		negativ påvirkning av miljø/klima, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet. Vi har en god og tett dialog med alle leverandører, og er tydelige på å etterspørre dette.	
Eiendoms- utvikling	Drift styrt av konsern sentralt	Utvikling av næringstomt for salg eller videre utvikling			
Øvrig drift	Drift styrt av konsern sentralt	Utleie av utstyr, herunder stillas, biler og diverse annet.		Selskapet har tillitsvalgt, og etablert Arbeidsmiljøutvalg (AMU) for å sikre dialog mellom ansatt, tillitsvalgt og ledelsen.	

**Faktiske og potensielle negative konsekvenser kartlegges og vurderes på følgende måte**

Personal	<p>Arbeidsmiljø overvåkes og følges opp løpende gjennom egne undersøkelser, samt oppfølging i styret. Det avholdes årlig medarbeidersamtaler og oftere dersom det er behov/ønske. I tillegg til dette er tett samarbeid med verneombud og tillitsvalgt viktige kilder til informasjon.</p> <p>Entreprenørbransjen er kjent for manglende likestilling. Det jobbes ikke direkte aktivt med denne problemstillingen, men kvinnelige søkere behandles på lik linje som mannlige søkere.</p> <p>Det har ikke blitt avdekket noen faktiske negative konsekvenser.</p>
Innkjøp	<p>Som ledd i aktsomhetsvurderingene gjøres det løpende vurdering og kontroll av eksisterende og nye leverandører. Det er for eksisterende leverandører en pågående og kontinuerlig prosess å få gjennomført en kategorisk risikovurdering.</p> <p>Selskapet stiller krav til leverandør ved inngåelse av avtaler og leveranser, og det vil i større grad gjennomføres aktsomhetsvurderinger som et ledd i risikovurdering i den forbindelse.</p> <p>Det har ikke blitt avdekket noen faktiske negative konsekvenser i prosessene så langt.</p>

## Disse egnede tiltak er iverksatt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger

Personal	<p>Konsernets retningslinjer tilsier at likestilling ikke bare kan defineres som tilsvarende vilkår for tilsvarende oppgaver. Konsernet skal også legge til rette for likestilling mellom kjønn ved å etterse at det gis like muligheter for karriere og utvikling. Det arbeides kontinuerlig med å identifisere barrierer for likestilling og iverksettelse av relevante tiltak.</p> <p>Selskapet gjennomfører organisasjonsundersøkelser, formålet med siste undersøkelse var å bidra til et godt arbeidsmiljø for alle ansatte i virksomheten. Undersøkelsen kartla det generelle arbeidsmiljøet med særlig vekt på psykososiale forhold og ytringskultur. Rutiner og retningslinjer er utformet for å avverge negative konsekvenser.</p>
Innkjøp	<p>Konsernet er i prosess med å implementere Complete Control levert fra House of Control. Verktøyet skal benyttes til å kartlegge leverandører, herunder gjennomføre risikoanalyse og oppfølging. Oppfølging og kontroll av leverandører er gjennomført etter mer manuell art frem til dette systemet er fullt ut implementert.</p> <p>BMO Elektro har fulgt opp sine største leverandører, og hovedvekten av innkjøp kan isoleres til 30 leverandører hvor innkjøp av varer og tjenester akkumulert for 2022 utgjør mer enn 1 mnok pr leverandør. BMO Elektro sin største leverandør av varer er Ahlsell, som selv er omfattet av åpenhetsloven og er medlem av Etisk handel Norge. Det er p.t ikke identifisert noen leverandører av vesentlige størrelse og omfang som aktuelle for ytterligere oppfølging, dog forventes det at det vil identifiseres oppfølging av noen leverandører når Complete Control er implementert. Det jobbes med å identifisere innkjøpsområder for dybdeundersøkelser.</p> <p>BMO Tunnelsikring har fulgt opp sine største leverandører, og hovedvekten av innkjøp kan isoleres til 45 leverandører hvor innkjøp av varer og tjenester akkumulert for 2022 utgjør mer enn 1 mnok pr leverandør. Det er p.t ikke identifisert noen leverandører av vesentlige størrelse og omfang som aktuelle for ytterligere oppfølging, dog forventes det at det vil identifiseres oppfølging av noen leverandører når Complete Control er implementert. Det jobbes for øvrige med å identifisere innkjøpsområder for dybdeundersøkelser.</p> <p>Konsernet for øvrig har fulgt opp sine faste leverandører, og av disse ble det ikke identifisert noen som er aktuelle for ytterligere oppfølging. Det jobbes med å identifisere innkjøpsområder for dybdeundersøkelser.</p> <p>Selskapene vil i større grad enn tidligere stille krav til leverandører, og vil avslutte eventuelle samarbeid dersom negative konsekvenser avdekkes uten at tiltak for å stanse, forebygge eller begrense disse er forsøkt.</p>

## På følgende måte sikrer vi gjennomføring og oppfølging av resultatene av tiltak

Personal	<p>Konsernets driftsselskaper avholder periodiske driftsmøter og AMU hvor arbeidsmiljø og HMS utgjør et fast agendapunkt. I møtene diskuteres det og følges opp på gjennomføring samt oppfølging av resultater.</p> <p>Medarbeidersamtaler er også med på å bidra til å utforme tiltak for foretakene, og noen ganger også den enkelte lokasjon.</p>
Innkjøp	<p>Oppfølging av faktisk risiko i leverandørkjeden for de leverandørene som er aktuelle. Påse at dokumentasjon innhentes og lagre dette på tilstrekkelig vis. Herunder dokumentasjon på leverandørene sine overordnede retningslinjer, handlingsplaner og faktisk risiko.</p>

## Slik har vi kommunisert med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert

Personal	<p>Ved håndtering av eventuelle brudd på policyer og retningslinjer skal partenes personvern og rettsikkerhet ivaretas. Hvis det oppdages brudd på system- eller organisasjonsnivå involveres fagforeninger og vernetjeneste.</p>
Innkjøp	<p>Eventuelle brudd vil rapporteres internt i konsernet og som en del av selskapets årsrapport.</p>

## Slik sørger vi for eller samarbeider om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd

Personal	<p>Vi forholder oss til diskrimineringslovgivningen og arbeidsmiljølov som bla sier noe om krav til fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Vi har flere fulltidstillitsvalgte og godt etablerte rutiner for å følge opp eventuelle saker som meldes. Vi involverer også de ansatte gjennom organisasjonsundersøkelser, opplæringstiltak, utviklingssamtaler og ulike aktiviteter på arbeidsplassen.</p>
----------	---

Innkjøp	<p>De aller fleste leverandører har retningslinjer m.m. på plass, men det kreves fremdeles arbeid med de minste leverandørene. Det er noe vanskelig å se hvilke konkrete områder den enkelte leverandør bør fokusere på for å redusere risiko, men vi har løpende dialog med gjentakende leverandører for å sikre tilfredsstillende håndtering etter åpenhetsloven. Vi vil fortsette vårt fokus på dette gjennom 2023.</p> <p>Selskapene vil følge opp sine forpliktelser, dersom dette skulle bli aktuelt. Driftsselskapene har ansvarsforsikring for sin virksomhet.</p>
---------	--

Bergen/Kongsberg, 29.06.2023

For konsern (Anton Holding/Bever Holding)

Signert elektronisk  
Vidar Pettersen, styrets leder/daglig leder

For BMO Elektro AS

Signert elektronisk  
Ivar Hanestad, styrets leder

For BMO Tunnelsikring AS

Signert elektronisk  
Pål Engebretsen, styrets leder

Signert elektronisk  
Vidar Pettersen, styremedlem

Signert elektronisk  
Vidar Pettersen, styremedlem

Signert elektronisk  
Stian Pettersen, styremedlem

Signert elektronisk  
Sven Oen, daglig leder

Signert elektronisk  
Bjarte Maraas, styremedlem

Signert elektronisk  
Eivind Roska, styremedlem/daglig leder



# Redegjørelse Åpenhetsloven v3\_2022

Name	Date	Name	Date
<b>Pettersen, Vidar</b>	<b>2023-06-29</b>	<b>Oen, Sven</b>	<b>2023-06-29</b>

Identification

 Pettersen, Vidar

Identification

 Oen, Sven

Name	Date	Name	Date
<b>Maraas, Bjarte</b>	<b>2023-06-29</b>	<b>Roska, Eivind</b>	<b>2023-06-29</b>

Identification

 Maraas, Bjarte

Identification

 Roska, Eivind

Name	Date	Name	Date
<b>Hanestad, Ivar</b>	<b>2023-06-29</b>	<b>Pettersen, Stian</b>	<b>2023-06-29</b>

Identification


 Hanestad, Ivar

Identification

 Pettersen, Stian

Name	Date
<b>Engebreetsen, Pål Øyvind</b>	<b>2023-06-29</b>

Identification

 Engebreetsen, Pål Øyvind



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))